

吉林警察学院  
2020 届毕业生就业质量年度报告

2020 年 12 月

## 目录

吉林警察学院简介.....	3 -
第一部分 毕业生基本情况.....	6 -
1.1 2020 届各专业毕业生人数.....	6 -
1.2 2020 届毕业生男女比例.....	7 -
1.3 2020 届毕业生生源地人数比例.....	7 -
1.4 2020 届本科、专科毕业生人数比例.....	8 -
1.5 公安本科专业及普通本科专业毕业生人数比例	8 -
1.6 2020 届毕业生民族结构分析.....	9 -
第二部分 毕业生就业状况相关分析.....	10 -
2.1 2020 届毕业生整体就业率.....	10 -
2.2 省内、省外生源就业率.....	10 -
2.3 2020 届各专业毕业生就业率.....	11 -
2.4 未就业毕业生统计.....	12 -
2.5 专业相关度.....	12 -
2.6 就业现状满意度.....	12 -
第三部分 就业发展趋势分析.....	14 -
3.1 2021 年毕业生就业形势.....	14 -
3.2 就业行业特点变化趋势.....	14 -

第四部分 就业工作特色和主要做法.....	- 16 -
4.1 主动谋划稳固“压舱石”，顶层推动更有力..	- 16 -
4.2 精心组织开启“云招聘”，整合资源更高效..	- 16 -
4.3 真情融入落实“云指导”，线上服务更精准..	- 17 -
4.4 多方联动打好“组合拳”，就业保障更稳固..	- 18 -
第五部分 就业反馈教学.....	- 20 -
5.1 就业反馈教育教学工作.....	- 20 -
5.2 毕业生社会评价状况.....	- 21 -
5.2.1 毕业生对学院就业工作满意度.....	- 21 -
5.2.2 用人单位对学院人才培养的满意度.....	- 22 -
5.2.3 对教育教学的反馈.....	- 22 -
5.2.4 对就业创业教育的反馈.....	- 23 -

## 吉林警察学院简介

吉林警察学院是一所省属全日制公安本科院校，前身是创建于1949年的吉林省公安干部学校，历经吉林省公安学校、吉林省行政干部学校、吉林省政法干部学校、吉林省人民警察学校和吉林公安高等专科学校等发展阶段。2010年3月，经教育部批准升格为本科院校。2018年顺利通过教育部本科教学工作合格评估。

学院建设有净月校区和乐山校区，占地面积42.03万平方米，建筑面积16.85万平方米。教学科研仪器设备总值8958万元。图书馆馆藏纸质图书82.6万册，电子图书61.8万种。

现有17个本科专业，全日制在校学生7000人。专任教师331人，其中教授37人、副教授102人。博士38人、硕士236人。吉林省拔尖创新人才5人，吉林省有突出贡献中青年专业技术人才4人，省部级教学名师9人，公安部智库专家1人。

学院始终坚持服务吉林公安工作和公安队伍建设，服务吉林经济社会发展的办学宗旨，牢固树立政治建校、依法治校、质量立校、特色兴校、人才强校的办学理念，传承“报国荣警、察己修身”的校训精神，以立德树人、培养党和人民的忠诚卫士和经济社会建设所需要的应用型人才为根本任务。坚持走内涵发展、特色发展的道路，不断深化教育教学改革，进一步完善“院局互动、警学结合”的人才培养模

式和“教、学、练、战一体化”教学模式，培育形成了“院局互动、警学结合、紧贴实战培养人才”的办学特色。

学院获批省“三全育人”综合改革试点高校、省高校思想政治工作创新发展中心。公安学、公安技术获立吉林省特色高水平学科。建设国家级一流本科专业建设点2个，省级一流本科专业建设点4个，公安部重点专业建设点1个，吉林省品牌专业1个，吉林省特色高水平专业5个，省属本科院校卓越工程师教育培养计划试点专业1个。建有省高校重点实验室2个，省高校工程研究中心1个，省高校人文社科重点研究基地2个，省高校吉林特色新型智库1个，省高校立项培育创新团队1个。建设标准化实践教育基地21个，其中国家级1个、省级3个。建设省高校实验教学示范中心3个，省级人才培养模式创新实验区2个，省级精品、优秀课程、“金课”12门，省部级高等教育教学成果奖8项。《警学研究》被评为全国百强社科学报、吉林省一级期刊、吉林名刊，荣获省政府“精品期刊奖”、全国文科学报研究会“精品期刊奖”，列入吉林省优秀报刊发展扶持项目。

学院坚持开放办学，倡导发起成立“吉林、辽宁、黑龙江、内蒙古、深圳五省区市公安院校协同创新发展联盟”，与韩国水原大学深入开展语言研修、双学位培养等项目，承办外警培训班。

学院先后被授予全省高校优秀领导班子、省直机关创先争优先进基层党组织、吉林省直属机关五一劳动奖状、吉林

省精神文明建设先进单位、十九大安保维稳工作成绩突出集体、全国模范职工之家等荣誉称号。

# 第一部分 毕业生基本情况

## 1.1 2020 届各专业毕业生人数

	专业名称	男生人数	女生人数	总人数	所占比例 (%)
公安 本科 专业	侦查学	196	20	216	14.27
	治安学	114	17	131	8.65
	刑事科学技术	130	12	142	9.38
	交通管理工程	46	4	50	3.30
	经济犯罪侦查	39	6	45	2.97
普通 本科 专业	法学	180	231	411	27.15
	朝鲜语	10	35	45	2.97
	财务管理	38	109	147	9.71
	汉语言文学	12	32	44	2.91
	计算机科学与技术	47	43	90	5.94
	艺术设计学	22	51	73	4.82
	影视摄影与制作	29	52	81	5.35
	绘画	14	25	39	2.58
本科合计毕业生人数		877	637	1514	100.00
普通 专科 专业	财务管理	36	79	115	36.62
	法律事务	34	52	86	27.39
	计算机应用技术	44	20	64	20.38
	文秘	9	24	33	10.51
	应用韩语	6	10	16	5.10
专科合计毕业生人数		129	185	314	100.00

表 1-1 2020 届各专业毕业生人数

注：刑事侦查专业毕业生 1 人（男）、治安管理专业毕业生 2 人（男）未列入表中。

## 1.2 2020 届毕业生男女比例

2020 届毕业生共 1831 人,男 1009 人,占总人数 55.11%,女 822 人,占总人数 44.89%。

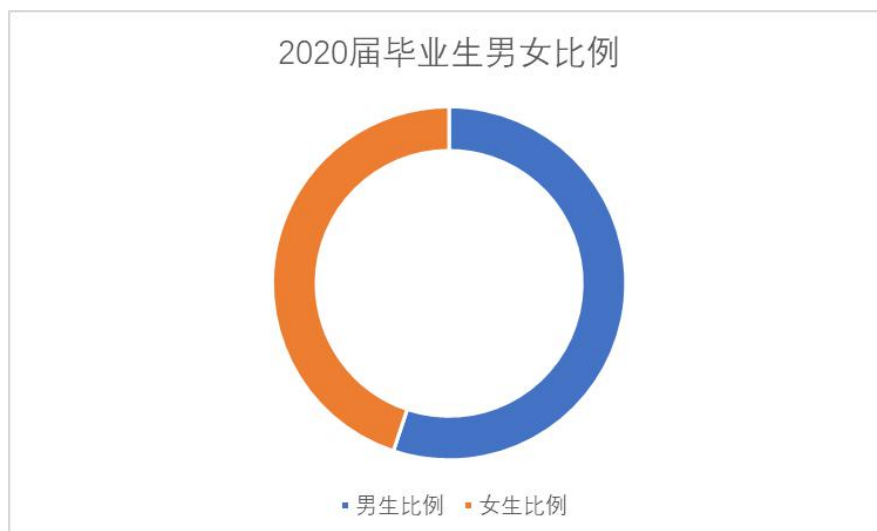


图 1-1 2020 届毕业生男女比例

## 1.3 2020 届毕业生生源地人数比例

学院 2020 届毕业生主要来源为吉林省,省内生源为 1303 人,占总人数的 71.16%;省外生源为 528 人,占总人数的 28.84%。

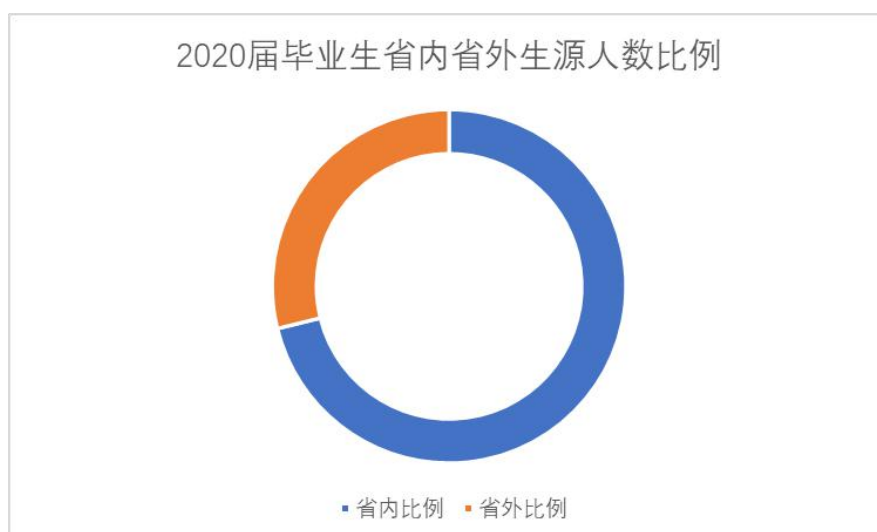


图 1-2 2020 届毕业生省内省外生源人数比例



#### 1.4 2020 届本科、专科毕业生人数比例

学院本科毕业生共 1514 人，占总人数的 82.69%；专科毕业生 317 人，占总人数 17.31%。



图 1-3 2020 届本科、专科毕业生人数比例

#### 1.5 公安本科专业及普通本科专业毕业生人数比例

学院本科毕业生共 1514 人，公安本科专业毕业生共 584 人，占本科毕业生总数的 38.57%；普通本科专业毕业生共 930 人，占本科毕业生总数的 61.43%。

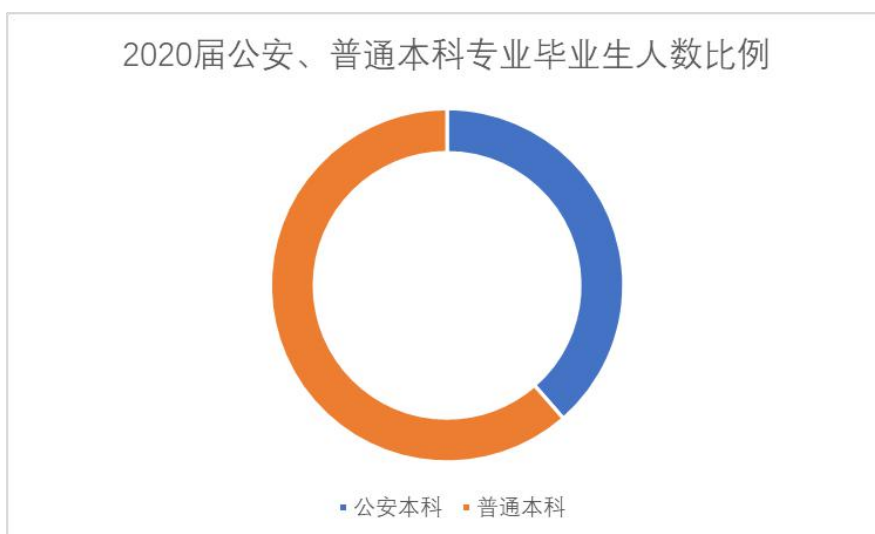


图 1-4 2020 届公安、普通本科专业毕业生人数比例

## 1.6 2020 届毕业生民族结构分析

学院 2020 届毕业生共 1831 人，其中，白族 1 人；布依族 6 人；藏族 4 人；朝鲜族 16 人；达斡尔族 1 人；侗族 3 人；汉族 1603 人；回族 10 人；黎族 2 人；满族 116 人；蒙古族 41 人；苗族 3 人；仫佬族 1 人；普米族 1 人；水族 1 人；土家族 4 人；佯族 1 人；锡伯族 1 人；彝族 7 人；仡佬族 1 人；壮族 8 人。

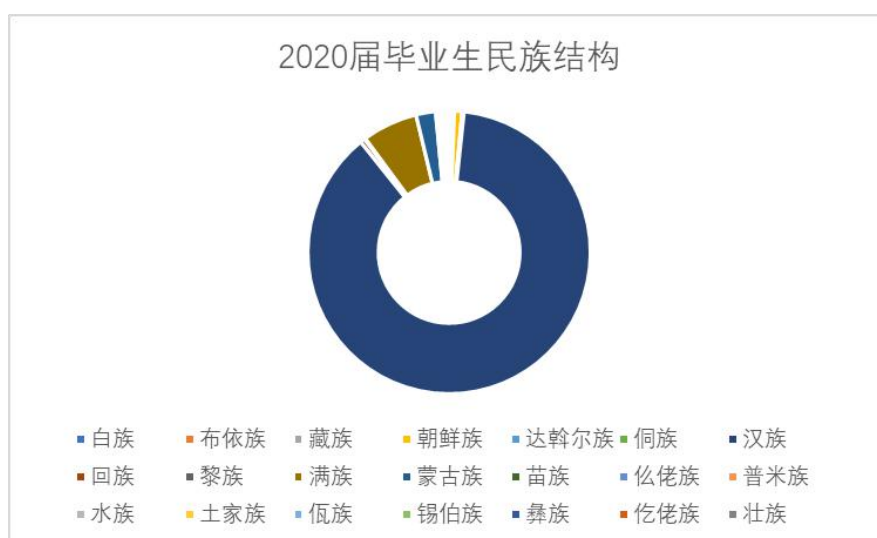


图 1-5 2020 届毕业生民族结构

## 第二部分 毕业生就业状况相关分析

### 2.1 2020 届毕业生整体就业率

学院今年毕业生总数为 1831 人，就业人数 1551 人，总就业率 84.71%。其中，公安本科专业毕业生 584 人，就业 554 人，就业率 94.86%，入警 552 人，入警率 94.52%；公安专科专业 3 人，全部入警，入警率 100%；普通专业毕业生 1244 人，就业 994 人，就业率 79.90%。

本科毕业生人数为 1514 人，就业人数 1262 人，就业率为 83.36%。其中，签就业协议形式就业人数为 581 人，占比 46.04%；签劳动合同形式就业人数 7 人，占比 0.55%；考研 25 人，占比 1.98%；自主创业人数为 10 人，占比 0.79%；出国、出境 1 人，占比 0.08%；基层项目 2 人，占比 0.16%；其它录用形式就业 529 人，占比 41.92%；自由职业 107 人，占比 8.48%；待就业 252 人，待就业率 16.64%。

专科毕业生人数为 317 人，就业人数 289 人，就业率为 91.17%。其中，签就业协议形式就业人数为 3 人，占比 1.03%；其他录用形式就业 157 人，占比 54.33%；签劳动合同形式就业 1 人，占比 0.35%；出国、出境 2 人，占比 0.69%；升学 126 人，占比 43.60%；待就业 28 人，待就业率 8.83%。

### 2.2 省内、省外生源就业率

学院省内生源毕业生 1303 人，就业 1033（不含升学）人，其中，省内就业 978 人，占比 94.68%，省外就业 55 人，

占比 5.32%。学院省外生源毕业生 528 人，就业 367（不含升学）人，其中，省内就业 40 人，占比 10.90%，省外就业 327 人，占比 89.10%。

### 2.3 2020 届各专业毕业生就业率

	专业名称	总人数	就业人数	就业率 (%)
公安本科 专业	侦查学	216	201	93.06
	治安学	131	123	93.89
	刑事科学技术	142	139	97.89
	交通管理工程	50	47	94.00
	经济犯罪侦查	45	44	97.78
普通本科 专业	法学	411	327	79.56
	朝鲜语	45	40	88.89
	财务管理	147	121	82.31
	汉语言文学	44	24	54.55
	计算机科学与技术	90	88	97.78
	艺术设计学	73	63	86.30
	影视摄影与制作	81	16	19.75
	绘画	39	29	74.36
本科合计毕业生人数		1514	1262	83.36
普通专 科专业	财务管理	115	97	84.35
	法律事务	86	85	98.84
	计算机应用技术	64	58	90.63
	文秘	33	30	90.91
	应用韩语	16	16	100.00
专科合计毕业生人数		314	286	91.08

表2-1 2020届各专业毕业生就业率

注：刑事侦查专业毕业生1人（男）、治安管理专业毕业生2人（男）未列入表中，3人均已入警。

## 2.4 未就业毕业生统计

学院未就业毕业生总数为 280 人，其中，拟参加公招考试 59 人，拟创业 2 人，拟升学 9 人，拟应征入伍 2 人，签约中 3 人，求职中 199 人，暂不就业 6 人。

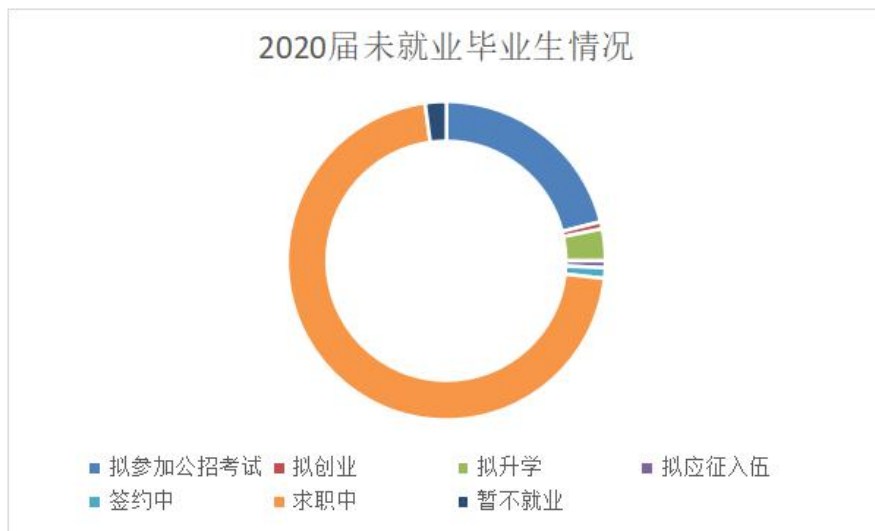


图 2-1 2020 届未就业毕业生情况

## 2.5 专业相关度

回收的 356 份问卷中，有 300 人就业岗位与所学专业相关，56 人就业岗位与所学专业相关性不大。

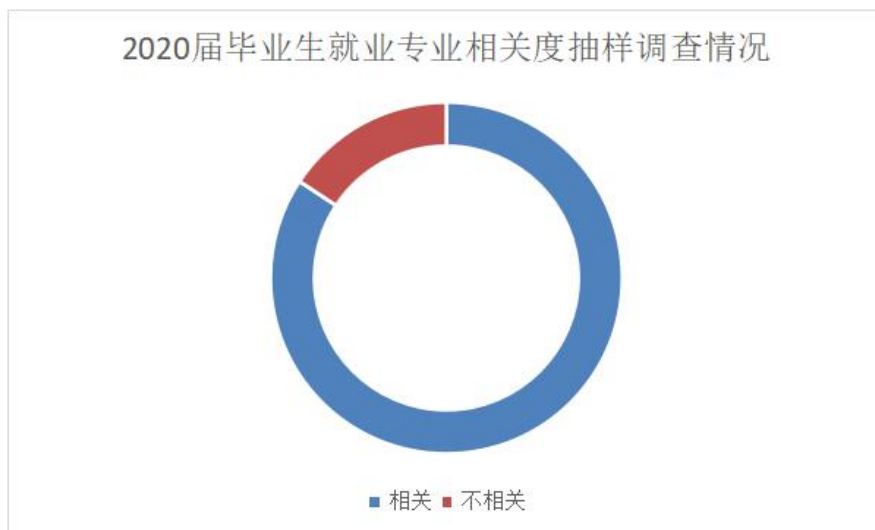


图 2-2 2020 届毕业生就业专业相关度抽样调查情况

## 2.6 就业现状满意度

回收的 356 份问卷中，对目前工作满意度为非常满意的

有 148 人,比较满意的有 118 人,基本满意的有 70 人,不满意的有 20 人,从调查数据可以看出,毕业生对目前岗位综合满意度(很满意、比较满意和基本满意三项之和)比较高,达到 94.38%。

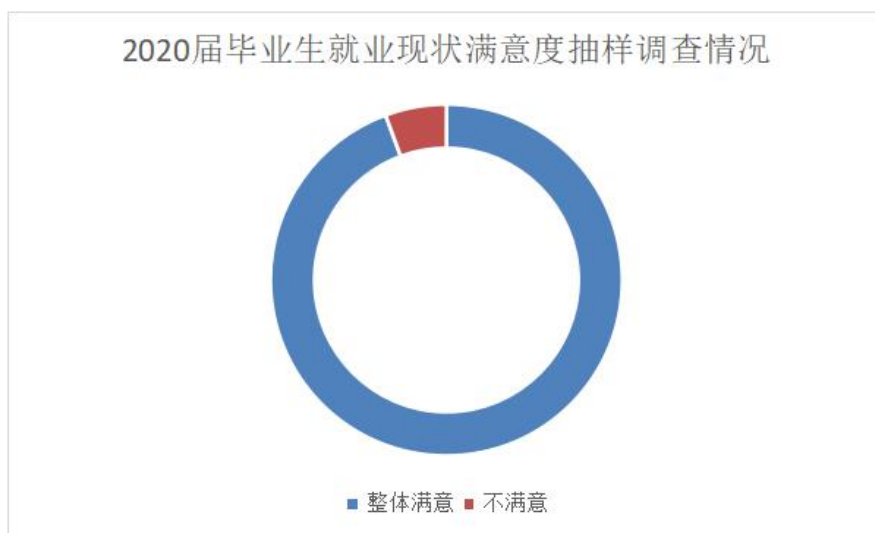


图 2-3 2020 届毕业生就业现状满意度抽样调查情况

## 第三部分 就业发展趋势分析

### 3.1 2021年毕业生就业形势

2020年毕业季已经结束，高校毕业生达到历史新高874万。2021年招聘季即将到来。预计本年度约909万大学毕业生，比2020年增加35万。再加上出国留学回来以及没有找到工作的往届毕业生，超过1000万大学生同时竞争。针对2021年的就业形势，学院将进一步加强组织领导、统一思想、理清工作思路、强化就业指导，确保学院2021届毕业生充分就业，结合毕业生意向需求，为毕业生提供规范的管理服务，助推优质就业，确保就业工作的安全和稳定。重点落实好公安专业统一招录工作、做好普通专业就业市场建设开发工作，拓宽就业渠道，提升就业率和就业质量。

### 3.2 就业行业特点变化趋势

个体经营、非全日制以及新就业形态等灵活多样的就业方式，是劳动者就业增收的重要途径，对拓宽就业新渠道、培育发展新动能具有重要作用。一是鼓励个体经营发展。持续深化商事制度改革，提供便捷高效的咨询、注册服务。引导劳动者以市场为导向，依法自主选择经营范围。鼓励劳动者创办投资小、见效快、易转型、风险小的小规模经济实体。支持发展各类特色小店，完善基础设施，增加商业资源供给。对下岗失业人员、高校毕业生、就业困难人员等重点群体从

事个体经营的，按规定给予创业担保贷款、税收优惠、创业补贴等政策支持。二是增加非全日制就业机会。落实财政、金融等针对性扶持政策，推动非全日制劳动者较为集中的保洁绿化、批发零售、建筑装修等行业提质扩容。增强养老、托幼、心理疏导和社会工作等社区服务业的吸纳就业能力。加强对非全日制劳动者的政策支持，对就业困难人员、离校2年内未就业高校毕业生从事非全日制等工作的，按规定给予社会保险补贴。三是支持发展新就业形态。实施包容审慎监管，促进数字经济、平台经济健康发展，加快推动网络零售、移动出行、线上教育培训、互联网医疗、在线娱乐等行业的发展，为劳动者居家就业、远程办公、兼职就业创造条件。合理设定互联网平台经济及其他新业态新模式监管规则，鼓励互联网平台企业、中介服务机构等降低服务费、加盟管理费等费用，创造更多灵活就业岗位，吸纳更多劳动者就业。



## 第四部分 就业工作特色和主要做法

面对新冠病毒疫情给 2020 届毕业生就业工作带来的严峻挑战，吉林警察学院坚决贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的讲话精神和党中央工作部署，认真落实教育部、吉林省委、省教育厅相关要求，切实提高政治站位，凝心聚力积极作为，创新工作方式方法，多举措推进毕业生“稳就业”工作。学院积极倡导“招聘面试无接触、线上签约不见面”工作模式，做好就业工作“三结合”（线上服务与线下服务相结合，线上招聘与宣讲相结合、统筹规划与精准指导相结合），最大限度降低疫情对毕业生求职的影响，促进毕业生充分满意就业和高质量就业。

### 4.1 主动谋划稳固“压舱石”，顶层推动更有力

学院党委高度重视疫情期间毕业生就业工作，成立就业工作领导小组，党委书记任组长，落实“一把手”工程。分管副院长定期组织召开就业工作推进会部署就业工作，要求相关部门充分发挥就业工作主力军作用，明确目标任务，把就业工作抓实抓落地，充分保障 2020 届毕业生“稳就业”。毕业生就业指导处和学生工作处多次召开工作会议，认真研判就业形势，确保毕业生就业工作的组织落实。

### 4.2 精心组织开启“云招聘”，整合资源更高效

一是积极拓宽渠道，实时发布就业信息。疫情防控期间，学院暂停线下校园现场招聘和宣讲活动的举办，采用“互联网+就业”模式，对吉林省高等学校毕业生就业信息网、新职业、吉林省人才市场微信公众号等网络平台的招聘信息进行梳理和精细化分类，充分发挥校园就业市场主渠道作用，通过招生就业网、毕业班辅导员QQ群、毕业班班长微信群、微信公众号等渠道实时发布，共享平台就业信息资源。二是创新工作形式，大力开展“网络双选”与线上宣讲。学院经过平台搭建、邀请用人单位、组织指导学生参会等多项前期准备工作，利用智慧校园招聘平台于3月25日成功举办“吉林警察学院2020届毕业生网络视频双选会”，提供就业岗位403个。学院相关部门与用人单位沟通协调，通过短视频、微信公众号推送等方式，有效开展网络招聘宣讲活动；同时积极鼓励毕业生采取电子邮件、传真、网络、视频等手段开展在线简历投递、笔试面试。

#### **4.3 真情融入落实“云指导”，线上服务更精准**

一是细致周到落实线上咨询服务。疫情防控期间，毕业生就业指导处通过学院就业信息网、微信平台、QQ群等形式积极开展就业指导服务工作。就业指导管理人员和教师积极帮助毕业生解决政策解读、简历制作、远程面试等方面的问题；通知毕业生及时关注校园网及班级通知，及时获悉就业政策通知公告；指导毕业生如何正确办理签约、升学、出国、

回生源地就业等手续及快速下载相关材料。毕业生就业指导处不断加强校、学员大队两级联动，面向全院学生展开“一对一”就业咨询活动，除拨打咨询电话外，毕业生还可联系大队就业工作教师进行就业政策和业务办理相关咨询事宜。

二是点面结合，在线进行各类就业指导。按照教育部停课不停学要求，根据学院教务处教学安排，开展就业指导课程在线网络平台教学，学生可于开课后登录网络学习平台进行学习；同时利用网络平台开展线上就业政策宣讲会、求职技能培训及公务员招录、事业单位报考、选调生遴选、考研复试等各类线上讲座，多形式、多途径引导毕业生积极就业。

#### **4.4 多方联动打好“组合拳”，就业保障更稳固**

一是落实政策要求，简化就业手续办理。严格落实上级要求，疫情防控期间要求毕业生遵循“非必须，勿窗口”原则，如需到教育厅就业中心办理档案转递、就业手续等业务的毕业生，可利用通讯和线上办公方式进行。此外，毕业生可通过信函、传真、网络等方式与用人单位协商先签订两方协议，待开学后再补签三方协议。毕业生在学院校园网下载并办理吉林警察学院毕业生就业推荐表，学院通过快递等方式为毕业生和用人单位办理签订纸质就业协议书。二是重视过程管理，加强就业统计工作。认真做好疫情防控期间毕业生就业状况统计工作。启用“智慧就业”平台，通过平台实现就业数据统计、监测毕业生就业状况。按照省教育厅要求，

及时更新“全国高校毕业生就业管理系统”数据，严格执行就业状况周报制度。自3月1日起指定专人，每周一上午10时前上报就业活动开展情况。三是用情用心开展困难毕业生群体帮扶。针对家庭困难、少数民族、残疾和疫情重点地区毕业生群体开展帮扶工作，准确掌握其就业意向和就业状况，精准推送就业信息，并给予“一对一”就业指导及心理辅导。对家住偏远地区和网络不畅通地区毕业生加强跟踪帮扶，定期开展电话、短信等形式的就业指导和就业信息推送。通过开展精准帮扶工作，我院52个贫困县毕业生100%实现就业。

## 第五部分 就业反馈教学

学院高度重视就业率和就业质量对教育教学工作的反馈，通过问卷调查、电话访问、座谈会等多种有效途径、方法征求用人单位、离校毕业生对学院人才培养工作的意见和建议，并做到及时将意见、建议反馈到各教学单位和招生部门，形成了“就业促教学、就业促招生、就业促培养”的良性互动格局，逐步促进招生、培养和就业联动机制的建立。

### 5.1 就业反馈教育教学工作

学院按照就业发展趋势，发挥学院公安学和公安技术两个学科的优势，进一步优化学科专业体系和结构，在招生规模、培养模式、学科专业结构等方面与毕业生就业状况紧密挂钩，按照实际需求对部分专业实行隔年招生，并动态调整省际间专业招生计划。

作为吉林省唯一一所公安本科院校，学院遵循高等教育基本规律，依托公安实战部门和司法实务部门等实践教学基地，以提升学生职业核心能力为根本，突出“警学结合，院局互动”的办学特色和公安教育特色，坚持“局院合作，院企合作，共同育人”的人才培养模式，坚持“教、学、练、战、研”一体化的教学模式，坚持知识、能力、素质的协调发展和综合提高，特别是，引入公安实战部门和其他行业、企业专家，参与教学过程，确保人才培养质量。同时，以创

新人才培养模式为切入点，广泛征求行业、企业单位对应用型专门人才知识、能力、素质等方面的意见建议，与行业、企业等实战实务专家共同研究调整优化人才培养方案，进一步加大专业改革力度，优化课程体系、教学内容等，积极构建理论教学、实验教学、实战训练、创新研究、日常养成有机结合的教学训练体系，改革教学方法手段，着力培养学生的实践能力和创新能力，更好地满足公安工作和经济社会发展对人才的新要求、新期待。

## 5.2 毕业生社会评价状况

学院毕业生就业指导处建立健全跟踪调查制度，通过对学院毕业生就业现状进行调查分析，对学院人才培养形成反馈。

### 5.2.1 毕业生对学院就业工作满意度

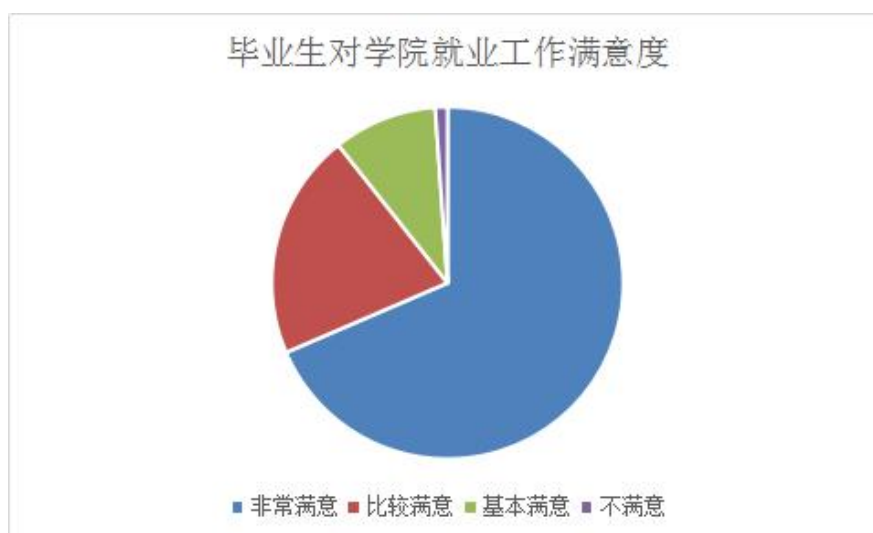


图 5-1 毕业生对学院就业工作满意度

回收的 356 份问卷中，244 人认为非常满意，74 人认为比较满意，34 人认为基本满意，4 人认为不满意，可以看出

毕业生对学院就业工作的综合满意度较高，为 98.88%。

### 5.2.2 用人单位对学院人才培养的满意度

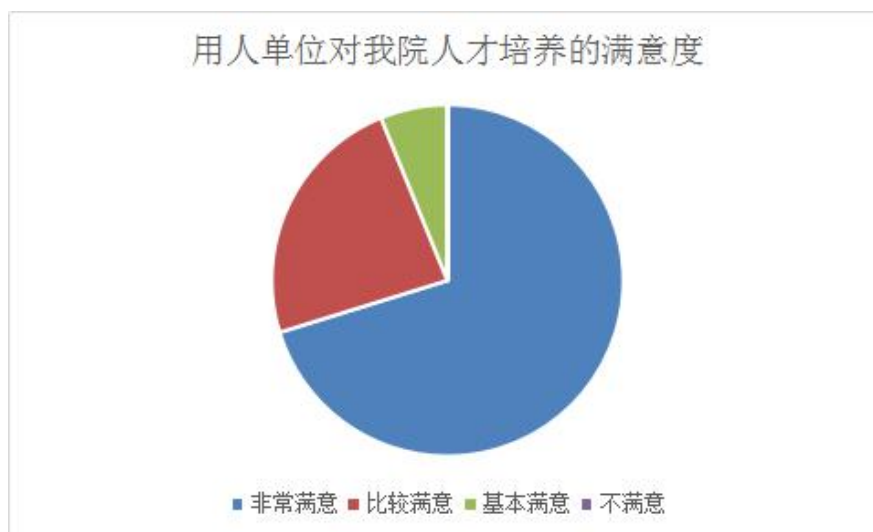


图 5-2 用人单位对学院人才培养的满意度

回收的 78 份问卷中，55 份认为非常满意，17 份认为比较满意，5 份认为基本满意，1 份认为不满意，可以看出抽样的用人单位对学院毕业生满意度为 98.72%，学院人才培养质量得到社会认可。

### 5.2.3 对教育教学的反馈

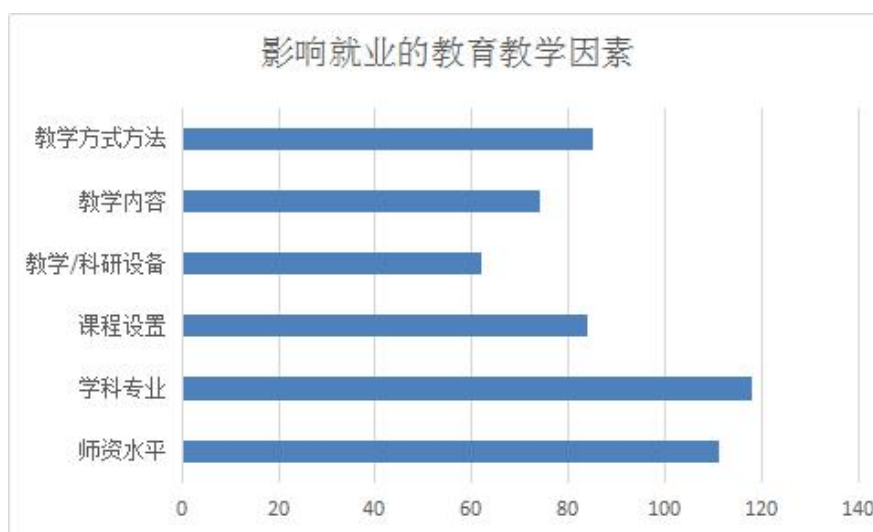


图 5-3 对教育教学的反馈

此项调查在 6 选项中选出 3 个影响因素，从毕业生反馈数据来看，各项因素均有一定影响，其中学科专业与师资水平影响最大。

#### 5.2.4 对就业创业教育的反馈

回收的 356 份问卷中，224 人认为非常满意，82 人认为比较满意，42 人认为基本满意，8 人认为不满意，可以看出毕业生对学院就业创业教育综合满意度为 97.75%。

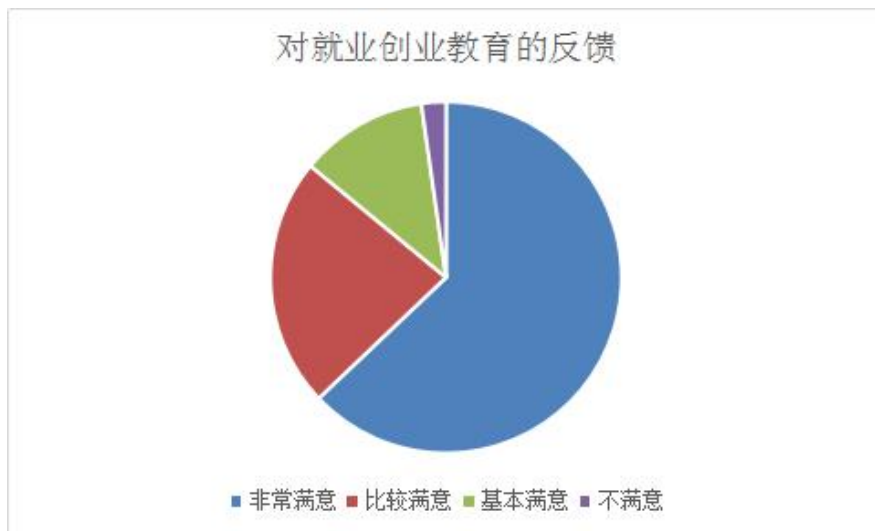


图 5-4 对就业创业教育的反馈

注：本报告就业数据来源于“全国高校毕业生就业管理系统”，统计截止时间为 2020 年 8 月 31 日，调查数据来源于毕业生、用人单位抽样问卷。

吉林警察学院